

Wayers GmbH: Wo Arbeit einen Sinn hat - Attraktive Vorteile eines Top Arbeitgebers



"Wir zeichnen uns durch außergewöhnliche Beratung aus. Ebenso fördern wir den kulturellen Austausch, die Eigenverantwortung und die persönliche Entwicklung unserer Kundinnen, Mitarbeiterinnen und Partner." - Hardy Hezel, Mitgründer und Geschäftsführer von Wayers.

Die Wayers GmbH hat sich als Top Arbeitgeber mit Sinn etabliert, der nicht nur attraktive Vorteile bietet, sondern auch eine klare Mission verfolgt. Mit dem Fokus auf außergewöhnlichen Service und der Förderung von kulturellem Austausch, Eigenverantwortung und persönlicher Entwicklung, schafft Wayers ein Arbeitsumfeld, in dem Arbeit einen tiefen Sinn hat.

Als Arbeitgeber legt Wayers großen Wert auf die persönliche Entwicklung seiner Mitarbeiter*innen. Durch gezielte Fördermaßnahmen und Möglichkeiten zum kulturellen Austausch wird eine inspirierende und wachstumsorientierte Arbeitskultur geschaffen. Die Mitarbeiter*innen bei Wayers werden ermutigt, Verantwortung zu übernehmen und ihre Fähigkeiten und Talente weiterzuentwickeln.

Ein zentrales Element der Unternehmenskultur von Wayers ist der "100% Herz Codex". Hier wird ein harmonisches Arbeitsumfeld gefördert, in dem sich Mitarbeiter gegenseitig unterstützen und gemeinsam Erfolge feiern. Durch flache Hierarchien haben die Mitarbeiter die Möglichkeit, aktiv an Entscheidungsprozessen teilzunehmen und ihre Ideen einzubringen. Zudem bietet Wayers ein laufendes Weiterbildungsprogramm, das die persönliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeiter unterstützt.

Das Unternehmen ermöglicht es seinen Mitarbeitern, in die Zielländer zu reisen, die sie sonst nur von Bildern her kennen. Diese Erfahrungen fördern nicht nur das Verständnis für verschiedene Kulturen, sondern steigern auch die Begeisterung und Expertise der Mitarbeiter.

Wayers legt großen Wert auf soziales Engagement und unterstützt Mitarbeiter, die sich in sozialen Projekten engagieren möchten. Neben bezahlten Überstunden erhalten die Mitarbeiter satte 30 Tage Urlaub pro Jahr sowie zwei Tage Sonderurlaub für persönliches Engagement. Zudem wird den Mitarbeitern ein Sabbatical von bis zu drei Monaten nach drei Jahren Betriebszugehörigkeit ermöglicht, um neue Energie zu tanken und persönlichen Interessen nachzugehen.

Das Unternehmen schafft auch flexible Arbeitsmöglichkeiten, indem es moderne IT-Lösungen nutzt, um Remote-Arbeit zu ermöglichen. Gleichzeitig werden moderne und offene Büros im Herzen von München und Hamburg angeboten. Das Deutschlandticket und die Pepexpress-Mitgliedschaft werden von Wayers

übernommen, um den Mitarbeitern Vergünstigungen zu bieten. Darüber hinaus stellt Wayers kostenlos Wasser, Kaffee und Obst zur Verfügung, um das Wohlbefinden der Mitarbeiter zu fördern.

Das Unternehmen lädt Mitarbeiter*innen ein, ihr volles Potenzial zu entfalten und eine sinnhafte Karriere zu verfolgen. Durch die Schaffung eines inspirierenden und unterstützenden Arbeitsumfelds hat sich Wayers GmbH als attraktiven Arbeitgeber mit Sinn positioniert.



Autor: Hartmut Hezel

Unseren Pressekontakt sowie weitere Informationen und hochauflösende Bilder finden Sie unter: <https://wayers.com/de/presse/>

Zur Veröffentlichung, honorarfrei. Belegexemplar oder Hinweis erbeten.